. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(dane pracodawcy)*

**ŚWIADECTWO PRACY**

Stwierdza się, że . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(imię i nazwisko pracownika)*

urodzony . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(data urodzenia)*

był zatrudniony . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca)*

w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . . . w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

**W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:**

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

**W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę** . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . .. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . *(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)*

**Stosunek pracy ustał w wyniku:**

rozwiązania umowy.......................................................................................................................................

*(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

wygaśnięcia umowy ......................................................................................................................................

*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

**Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy**

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

**W okresie zatrudnienia pracownik:**

- wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

w tym…………………………………………………………………………………………………………………………………............................

*(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

- korzystał z urlopu bezpłatnego………………………………………………………………………………………………………………….....................................

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

- wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .. . . . . . w . . . . . . . . . . . . . . . . . częściach

- wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie……................................................................................. *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

- w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w . . . . . . . . . . . . częściach, w tym na podstawie art. 1821c § 3

Kodeksu pracy w . . . . . . . . . . . . . . . . częściach

- wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie . . . . . . . . . . . . .. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w okresie (okresach) . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

w . . . . . . . . . . częściach

- korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

**…………………………………………………………………………………………………………………………………............**

- wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy……............................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

- był niezdolny do pracy przez okres

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

*-* odbył służbę wojskową w okresie………………………………………………………………………………………...............................  *(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

- wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

…………………………………………………………………………………………………………………………………....................................... ………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

- wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

**Informacja o zajęciu wynagrodzenia**: . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

*(wysokość potrąconych kwot)*

**Informacje uzupełniające** :………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

………………………………………………………………………………………………………………………………….......................................

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)*

*POUCZENIE*

*Pracownik może w ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .. . . . . . . .

.................................................... .............................

(dane pracodawcy) (data)

**INFORMACJA**

Zgodnie z art. 94(6) Kodeksu Pracy, informuję, że

* okres przechowywania Pani/Pana dokumentacji pracowniczej wynosi 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł.
* do końca miesiąca kalendarzowego następującego po upływie okresu jej przechowywania, jest możliwość odbioru dokumentacji pracowniczej zgłaszając się do .............................................................................................................................
* w przypadku nieodebrania dokumentacji pracowniczej w okresie wspomnianym powyżej, zostanie ona zniszczona.

Zapoznałem się z informacją

..............................................

(podpis pracownika)